

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

relativo al passaggio del personale per l'appalto **CONVENZIONE CONSIP LOTTO 9 – PER L’AFFIDAMENTO DI SERVIZI DI PULIZIA ED IGIENE AMBIENTALE NONCHE’ DEGLI ALTRI SERVIZI AGGIUNTIVI DA ESEGUIRSI IN TUTTI GLI IMMOBILI ADIBITI AD USO CASERMA PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI – GUARDIA DI FINANZA – OSTIA ROMA**

Il giorno 16/02/2022, alle ore 16,00, in modalità telematica si sono incontrati:

**Il Raggruppamento Temporaneo di Imprese** composto **LA CASCINA GLOBAL SERVICE S.r.l.** e dalla **Global CRI srl** rappresentata da **Alessandra Savino**

L’O.S.:

**Fast Confsal** rappresentata da **Francesco Marcelli** e **Maura Rossi** e le **RSA**

In data odierna, le parti come sopra costituite, si sono incontrate per l’espletamento delle procedure di cambio appalto secondo quanto previsto dall’art. 4 – CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi (d’ora innanzi per semplicità “*CCNL Pulizie – Multiservizi*”) relativo al passaggio del personale per l’appalto afferente ai servizi di pulizia ed igiene ambientale nonché degli altri servizi aggiuntivi da eseguirsi in tutti gli immobili adibiti ad uso Caserma per le pubbliche amministrazioni con **decorrenza 21/02/2022**, nell’ambito della convenzione CONSIP LOTTO 9- Guardia di Finanza Ostia Roma

### PREMESSO CHE

- La RTI composto dalle Società La Cascina Global Service srl e Global CRI srl, di cui la società La Cascina Global Service srl è mandataria, risulta aggiudicataria, per l’appalto afferente ai servizi di pulizia ed igiene ambientale nonché degli altri servizi aggiuntivi da eseguirsi in tutti gli immobili adibiti ad uso Caserma per le pubbliche amministrazioni con **decorrenza 21/02/2022**, nell’ambito della convenzione CONSIP LOTTO 9 – Guardia di Finanza Ostia Roma;
  - Che il lotto 9 con decorrenza 21/02/2022 ricomprende le sedi: CENTRO RECLUTAMENTO, CENTRO SPORTIVO, ISPETTORATO, RETLA CAS ITALIA PAL 5 PAL 28, SCUOLA DI POLIZIA ECONOMICO FINANZIARIA E BANDA MUSICALE.
- 
- ✓ che la società uscente Miorelli Service Spa a Socio Unico ha trasmesso a mezzo PEC elenco del personale indicate veniva applicato il CCNL Pulizie / Mutiservizi e i cedolini degli ultimi 4 mesi;
  - ✓ che la società uscente La Fenice Facility Managment S.r.l. ha trasmesso a mezzo PEC elenco del personale indicate veniva applicato il CCNL Pulizie / Mutiservizi e ha trasmesso i cedolini degli ultimi 3 mesi;
  - ✓ che la società uscente Formula Servizi ha trasmesso a mezzo PEC elenco del personale indicate veniva applicato il CCNL Pulizie / Mutiservizi e copia dei cedolini degli ultimi 4 mesi;
  - ✓ la società uscente Consorzio Stabile Euro Global Service non ha trasmesso nessun elenco e nessun cedolino;
  - ✓ la RTI subentrante applica il suddetto CCNL Pulizie - Multiservizi;
  - ✓ la RTI, per ciò che concerne il passaggio di appalto, da per inteso che le Imprese uscenti di cui ai precedenti punti, procederanno alla liquidazione delle competenze di fine rapporto maturate a tutto il 20/02/2022 (ad es. a titolo esemplificativo e non esaustivo: ratei di 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup>esima mensilità, ferie, Ex Festivi, TFR se non destinati ai fondi di previdenza) nonché qualsiasi altra competenza prevista dal CCNL Pulizie – Multiservizi e tutto quant’altro



maturato a titolo di retribuzione alle dipendenze delle società uscenti e non diversamente corrisposto.

- ✓ Viene allegato al presente Verbale, elenchi trasmesse dalle aziende uscenti con indicazione di mansione, livello e monte ore settimanale contrattuale.

### TUTTO CIO' PREMESSO,

dopo ampia discussione, le Parti stipulano il seguente accordo:

1. Le parti dichiarano che il cambio gestione è realizzato nell'integrale rispetto di quanto previsto dall'art. 4 – lettera a) – CCNL Pulizie/Multiservizi e C.I.R.;
2. Per ciò che concerne l'assunzione del personale la RTI:
  - Assumerà ex-novo e a tempo indeterminato, ai sensi dell'art 4/lettera a e C.I.R., a far data dall'21/02/2022 il personale presente nell'elenco allegato, che fa parte integrante del presente verbale, avente diritto. Si specifica che le assunzioni avverranno mantenendo sia l'anzianità convenzionale che effettiva e senza apposizione del periodo di prova, previa verifica dei cedolini di gennaio, dicembre, novembre e ottobre;
  - Il personale che alla data del 20/02/2022 risulti assente dal lavoro ma con diritto alla conservazione del posto (malattia, infortunio, maternità o congedo ecc.), fermo restando l'effettivo diritto sancito dal CCNL, verrà assunto dalla società dalla RTI con il mantenimento dell'anzianità convenzionale di servizio, livello, mansione e inquadramento orario settimanale al termine dell'evento sospensivo;
3. Si specifica anche ai fini di quanto indicato ai punti precedenti che le assunzioni in parola avverranno in applicazione del vigente CCNL e segnatamente dei seguenti elementi: Paga Base Contingenza, EDR, eventuale anzianità forfettaria di settore se maturata ed eventuali integrativi provinciali/regionali.
- ✓ La RTI dichiara che non procederà all'assunzione della sig.ra Nitoaia Eusebi impiegata con contratto a termine con scadenza al 18/02/2022;
4. \_\_\_\_\_ impiegata con contratto a termine, con scadenza al \_\_\_\_\_ verrà assunta dalla RTI in data \_\_\_\_\_ conservando la scadenza contrattuale prefissata al \_\_\_\_\_; la RTI, a termine di precitata scadenza, valuterà eventuale disponibilità in base alle effettive esigenze di servizio.

Letto, confermato in tutte le sue parti e sottoscritto

La RTI La Cascina Global Service srl e Global CRI srl \_\_\_\_\_

Fast Confasal \_\_\_\_\_